

Margrietschool

Medezeggenschapsraad

Jaarverslag schooljaar 2015 – 2016

Inhoud

Inhoud	2
Inleiding en Context	3
1. Samenstelling	4
Oudergeleding	4
Teamgeleding.....	4
2. Behandelde onderwerpen.....	4
2.1 Terugkerende onderwerpen	4
Begroting Ouderraad 2015-2016	4
Kascontrole Margrietschool en Ouderraad.....	4
Jaarverslag Margrietschool 2014-2015 / Jaarplan Margrietschool 2015-2016.....	4
Meerjarenplanning onderwijsleerpakket, ICT en nascholing.....	4
Schooljaarplan Margrietschool 2016-2017	5
Schoolformatieplan Margrietschool 2016-2017	5
Schoolplan Margrietschool 2015-2019	5
Personele Zaken.....	5
2.2 Overige onderwerpen.....	5
Jaarlijkse enquête onder leerlingen en ouders/verzorgers	5
Verkeersveiligheid.....	5
Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)	5
Nieuw cao-model primair onderwijs.....	5
Medezeggenschap	5
Klacht GBCO	6
Social media in combinatie met het pestbeleid	6
Schoolwide Positive Behavior Support	6
Muzieksubsidie	6
3. Het eigen functioneren	6
3.1 Het overleg met het bestuur en de achterban	6
3.2 Ontwikkelingen in werkwijze	6
3.3 Gevolgde scholing	6
3.4 Ondersteuning door derden	7
4. Financiële verantwoording.....	7
5. Tot slot	7

Inleiding en context

Op grond van WMS-artikel 7 is de MR verplicht, aan iedereen die bij de school betrokken is, schriftelijk verslag doen van zijn werkzaamheden in de vorm van een jaarverslag. Dit is het jaarverslag van MR van de Christelijke Basisschool Margriet voor het schooljaar 2015/2016.

De elementen van dit jaarverslag zijn:

1. De samenstelling van de MR
2. De behandelde onderwerpen
3. Het eigen functioneren
4. Financiële verantwoording
5. Afsluiting

1. Samenstelling

In het cursusjaar 2015-2016 hadden de volgende leden zitting in de medezeggenschapsraad:

Oudergeleding

Dhr. W. van der Heijden	Voorzitter	(vanaf 01-09-2009, niet herkiesbaar)
Mevr. M. Verwoerd	Secretaris	(vanaf 01-09-2013, herkiesbaar 01-09-2016)
Dhr. M. van Efferen	GMR-lid	(vanaf 01-09-2011, herkiesbaar 01-09-2017)
Mevr. S. Ruikes	Lid	(vanaf 01-09-2015, herkiesbaar 01-09-2017)

Teamgeleding

Dhr. J. Vroege	Penningmeester	(vanaf 01-09-2010, niet herkiesbaar)
Mevr. A. Minnaard	GMR-lid	(vanaf 01-09-2011, niet herkiesbaar per 01-09-2018)
Mevr. I. Spierenburg	Plv. voorzitter	(vanaf 01-01-2013, herkiesbaar per 01-09-2017)
Mevr. J. van Reenen	Notulist	(vanaf 01-09-2014, herkiesbaar per 01-09-2017)

Bij aanvang van het schooljaar zijn er geen mutaties in de samenstelling van de MR. Aan het einde van het schooljaar nemen Jan Vroege en Willem van der Heijden afscheid van de MR. Zij zijn beide niet herkiesbaar.

De vrijgekomen plek binnen de teamgeleding wordt voor schooljaar 2016-2017 ingevuld door Sander Willems. Voor de vrijkomende plek binnen de oudergeleding is een verkiezing gehouden. 120 stemmen worden uitgebracht (opkomst ruim 33%), waaruit Edgar de Reus als verkozen MR-lid uit de bus komt.

2. Behandelde onderwerpen

De MR heeft in het afgelopen schooljaar 7 keer vergaderd, waarbij onder meer de volgende onderwerpen besproken.

2.1 Terugkerende onderwerpen

Begroting Ouderraad 2015-2016

De ouderbijdrage is voor dit schooljaar ongewijzigd gebleven. Conform de door de SPCO vastgestelde procedure rondom de begroting van de Ouderraad (OR) is daarmee verder geen rol voor de MR weggelegd. Wel heeft de MR opnieuw aandacht gevraagd voor het verlagen van het spaarsaldo van de OR.

Kascontrole Margrietschool en Ouderraad

Ook dit jaar verzorgt de MR de kascontrole van de Margrietschool en de Ouderraad. Voor beiden wordt de financiële verantwoording goedgekeurd, waarbij aan de Ouderraad een aantal aanbevelingen wordt meegegeven aan de (nieuwe) penningmeester van de OR.

Jaarverslag Margrietschool 2014-2015/Jaarplan Margrietschool 2015-2016

Het gecombineerde document jaarverslag/jaarplan is bedoeld om duidelijkheid te bieden over het gevoerde beleid en de beleidsvoornemens. In samenhang met schoolplan en schoolgids wordt verantwoording afgelegd en plannen en prioriteiten verwoord. Het gecombineerde jaarverslag/jaarplan 2015-2016 is in de vergadering van 15 september besproken en goedgekeurd.

Meerjarenplanning onderwijsleerpakket, ICT en nascholing

De Meerjarenplanning onderwijsleerpakket, ICT en nascholing wordt besproken, waarbij specifiek de plannen voor het gebruik van en de Investering in tablets worden toegelicht, waaronder uitbreiding van de pilot met tablets voor de bovenbouw. De MR gaat in de vergadering van 29 oktober 2015 akkoord met de Meerjarenplanning onderwijsleerpakket, ICT en nascholing.

De SPCO maakt een lange termijn begroting en deze wordt ter goedkeuring aan de GMR voorgelegd. In de nieuwe opzet van GMR stelt de GMR de begroting ter inzage beschikbaar via Plaza aan de MR.

Schooljaarplan Margrietschool 2016-2017

Het schooljaarplan 2015-2016 wordt op 16 maart besproken en vergt (tekstuele) aanpassingen op een aantal punten. Het schooljaarplan 2015-2016 wordt goedgekeurd onder voorbehoud van overeengekomen wijzigingen en wordt begin mei ondertekend ter finale goedkeuring.

Schoolformatieplan Margrietschool 2016-2017

Op 16 maart 2016 wordt ook de eerste versie van het formatieplan 2016-2017 besproken. Met name het effect van de groepsindeling op huisvesting is een thema. Op 18 mei staat het formatieplan opnieuw op de agenda en worden nog een paar aanpassingen gevraagd. MR gaat akkoord onder voorbehoud van correcte aanpassing. Eind mei wordt het formatieplan getekend.

Schoolplan Margrietschool 2015-2019

Schoolplan 2015-2019 is tijdens de vergadering van 16 juni 2015 kort behandeld en doorgeschoven naar het nieuwe schooljaar. Op 15 september 2015 wordt het schoolplan inhoudelijk besproken en goedgekeurd.

Personele Zaken

Een van de vaste agendapunten van de MR is de terugkoppeling van de directie over personele ontwikkeling, waaronder ziekte en verzuim.

Bij invaalanvragen in de categorie “ziek en piek” krijgt de Margrietschool vrijwel structureel nul op het rekest. Bij SPCO zijn inmiddels enkele leerkrachten extra benoemd in de flexibele schil, maar deze stromen per augustus door naar reguliere banen binnen SPCO. Verwachting is dat met name “ziek en piek” lastig zal blijven met opdelen over andere groepen als gevolg. MR blijft deze trend/ontwikkeling op de voet volgen.

Er zijn dit schooljaar geen vacatures geweest waarvoor een formele Benoemingsadviescommissie (BAC) nodig was. De MR heeft wel een aantal informele gesprekken bijgewoond, o.a. in het kader van Mobiliteit.

2.2 Overige onderwerpen

Jaarlijkse enquête onder leerlingen en ouders/verzorgers

De uitkomsten van de jaarlijkse enquêtes zijn met de MR besproken. Het is teleurstellend dat de respons van ouders dit jaar laag was. Wel goed om te zien dat leerlingen tevreden zijn over de Margrietschool. Als punt van zorg komt met name de verkeersveiligheid naar voren. Verkeersveiligheid gaat verder dan de school en wordt samen met het wijkplatform gemonitord. In de beweging van goed naar beter is een aantal aandachtspunten meegegeven aan de directie, waaronder communicatie naar ouders.

Verkeersveiligheid

In maart 2015 heeft een wijschouw plaatsgevonden gericht op de verkeersveiligheid rondom de schoollocaties. Dat heeft een aantal punten opgeleverd die door de gemeente zijn meegenomen. Concrete opvolging blijft nog altijd uit. Verdere opvolging zal met het wijkplatform moeten worden gecoördineerd. Prioriteit lijkt liggen bij de aanpassingen aan de Steinhagenseweg.

Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)

De uitkomsten van het RI&E worden op 29 oktober in de MR besproken. Verdere opvolging wordt met het team opgepakt.

Nieuw cao-model primair onderwijs

Met de invoering van de nieuwe cao is in en met het team gesproken over schooltijden, werktijden en pauze e.d., maar niet nader vastgelegd. SPCO-breed is beleid op werktijden geschreven en naar aanleiding van de evaluatie van de cao blijkt dat er behoefte is dit SPCO-beleid concreter vast te leggen. De afspraken zoals die bij de Margrietschool gemaakt zijn, zijn door de directie bij elkaar gebracht in een schoolspecifieke uitwerking van het SPCO-beleid.

Medezeggenschap

De GMR vergadert dit schooljaar tweemaal met de voorzitters van de MR-en binnen de SPCO. De volgende punten staan op agenda: communicatieplan, (ziekte)vervanging, en de nieuwe CAO. Voor veel scholen is de overgang naar een continuooster actueel (gegeven de intentie van de SPCO) en de Margrietschool brengt haar ervaringen van de eigen overgang in als houvast voor scholen die nog aan de vooravond van de overgang staan.

Alle MR-leden hebben inzicht in de GMR-stukken en -vergaderingen via Plaza en Google Drive. Daarnaast voorziet de directie in terugkoppeling over relevante zaken uit het Directeuren Overleg (DO).

Annelies Minnaard maakt dit schooljaar deel uit van de GMR en zal haar termijn naar verwachting volgend schooljaar volmaken en beëindigen.

Klacht GBCO

Bij de geschillencommissie voor het bijzonder onderwijs (waarbij de Margrietschool is aangesloten) is een klacht behandeld die de Margrietschool aangaat. De klacht is ontvankelijk en ongegrond verklaard. De MR wordt door het bevoegd gezag van de SPCO geïnformeerd over de (geanonimiseerde) uitspraak en het daarbij door de commissie geformuleerde advies. Het advies ligt in lijn met de behoefte aan een nieuw anti-pestprotocol.

Social media in combinatie met het pestbeleid

De MR heeft de afgelopen jaren aandacht gevraagd voor het beleid op pesten in combinatie met social media. In het jaarplan is opgenomen dat dit jaar het anti-pestprotocol een update krijgt. Op de vergadering van 27 juni 2016 wordt het nieuwe SPCO anti-pestprotocol voorgelegd. De slag die nog gemaakt moet worden is een nadere schoolspecifieke invulling. In het nieuwe schooljaar zal de definitieve Margrietschoolversie gereedkomen.

Schoolwide Positive Behavior Support

Dit schooljaar wordt een nieuwe schoolbrede aanpak geïntroduceerd, waarin het aanleren, oefenen en waarderen vanuit een positieve benadering centraal staat. Op 12 mei is een ouderavond over PBS gehouden en daarmee wordt de start gemarkeerd. De MR volgt de effecten en ervaringen.

Muzieksubsidie

In verschillende vergaderingen komt de aanvraag voor muzieksubsidie aan de orde. Na het eerste optimisme lijkt de Margrietschool buiten de boot te vallen. Met een uitbreiding van de beschikbare subsidie wordt de gevraagde subsidie toegekend. Dat betekent dat komend schooljaar een 3-jarig project start om naast inhoudelijk muziekonderwijs binnenschools ook competenties van teamleden te versterken op het gebied van muziekonderwijs en te voorzien in buitenschools aanbod (facultatief; eigen bijdrage van ouders).

3. Het eigen functioneren

3.1 Het overleg met het bestuur en de achterban

De vergaderingen van de MR kennen een vaste structuur. Het eerste deel van de vergadering is samen met de directie om een toelichting van de directie te krijgen op lopende zaken en specifieke onderwerpen en gezamenlijk onderwerpen te bespreken. Het tweede deel is ingericht om het overleg met de directie na te bespreken en specifieke onderwerpen (terugkoppeling GMR, onderwerpen conform jaarkalender) verder uit te diepen met elkaar.

Dit jaar zijn er geen onderwerpen aan de orde geweest, waarvoor een expliciete achterban raadpleging heeft plaatsgevonden.

3.2 Ontwikkelingen in werkwijze

Met ingang van dit schooljaar is een begin gemaakt met het professionaliseren van de werkwijze van de MR. In vergelijking met voorliggende jaren is de hygiëne rondom het voorbereiden van de vergaderingen verbeterd en is meer aandacht voor de MR-kalender en de formele behandeling van stukken die daarom vragen. Het is nadrukkelijk de bedoeling de ingezette lijn het komende schooljaar door te trekken.

3.3 Gevolgde scholing

Vanuit de oudergeleding (Sandy Ruikes) en de teamgeleding (Jeanke van Reenen) is deelgenomen aan de MR-cursus, georganiseerd vanuit de GMR van de SPCO.

3.4 Ondersteuning door derden

De MR heeft dit schooljaar geen aanleiding of noodzaak gezien om externe expertise in te schakelen.

4. Financiële verantwoording

Elk jaar staat wordt voor de MR een bedrag gereserveerd in de boekhouding bij Groenendijk Administratie. In 2015 was dit € 1.264,00. Dit jaar zijn geen uitgaven gedaan door de MR.

5. Tot slot

De MR heeft zich in het afgelopen schooljaar bezig gehouden met veel uiteenlopende zaken, welke alle in het belang waren van de leerkrachten, leerlingen en ouders. Ook voor volgend jaar liggen de onderwerpen alweer klaar. Denk aan de ontwikkelingen rondom zorg (ontwikkelingen Passend Onderwijs, ontwikkelen van *'School wide positive behaviour support'* en werken met zorgcoördinatoren) en de invulling van de medezeggenschap op stichtingsniveau (nieuwe structuur GMR en relatie met MR). De MR vindt het belangrijk haar taak ook in het nieuwe schooljaar voort te zetten en zal zo daadwerkelijk vorm en inhoud blijven geven aan haar medezeggenschap.

Woerden, juni 2016

De Voorzitter: W.J.H. van der Heijden